

---

## PARITAIR SUBCOMITÉ 327.01 – SOCIALE WERKPLAATSEN DOELGROEPWERKNEMERS / PRODUCTIEPERSONEEL LOONBAREMA'S geldig vanaf 1 april 2024

---

Met CAO nr. 43/17 van 26 maart 2024 tot wijziging van de CAO nr. 43 van 2 mei 1988 betreffende de waarborg van een **gemiddeld minimummaandinkomen** geeft de Nationale Arbeidsraad uitvoering aan het afsprakenkader dat op 25 juni 2021 werd gesloten in de groep van Tien.

Volgende bedragen zijn vanaf **1 april 2024** geldig voor **doelgroepwerknemers** vanaf 18 jaar:

Maandloon	Uurloon
2.029,88	12,3272

Voor werknemers

- **jonger dan 21 jaar** met een arbeidsovereenkomst voor **studentenarbeid**
- **jonger dan 18 jaar** (geen studenten)

gelden volgende percentages en bedragen vanaf **1 april 2024**:

Leeftijd	Percentage	Maandloon	Uurloon
16 jaar	67%	1.360.02	8,2592
17 jaar	73%	1.481.81	8,9989
18 jaar	79%	1.603.61	9,7385
19 jaar	85%	1.725.40	10,4781
20 jaar	90%	1.826.89	11,0945
21 jaar	100%	1.994,18	12,3272

De **eindejaarspremie** wordt als volgt berekend sinds **01/01/2020**:

*100% x uurloon x aantal betaalde uren (inclusief de opgenomen uren wettelijke vakantie en uren tijdelijke werkloosheid, van december jaar N-1 tot en met november jaar N)*

12

Het uurloon is dat van juli jaar N of voor de mensen die voor juli uit dienst gaan het uurloon van de laatst gewerkte dag.

De werknemers hebben recht op een aanvullende financiële vergoeding bij onderstaande vormen van **flexibele arbeidsorganisatie** (CAO van 22 januari 2019 en van 19 mei 2020 betreffende de invoering van de flexibele arbeidsorganisatie). Deze aanvullende vergoeding bedraagt voor de doelgroepwerknemers vanaf 1 januari 2019:

- ploegenarbeid: 13 %
- ochtendarbeid: 10 %
- avondarbeid: 13 %
- zaterdagarbeid: 20 %
- zon- en feestdagenarbeid: 30 % of 23 % voor horeca-activiteiten

Deze vergoedingen dienen niet gecumuleerd te worden in horeca-activiteiten.

Sommige werknemers met een anciënniteit van 4 jaar ontvangen een **anciënniteitstoeslag** (CAO van 25/02/2021 betreffende het toekennen van een anciënniteitstoeslag). Deze bedraagt vanaf 1 november 2023: **0,2387 euro per uur**.

De vergoeding voor het **onderhoud van werkkledij** (CAO van 8 januari 2013) bedraagt vanaf 1 november 2023: **0,41 euro per dag**.