



Beleidsplan BBC Zulte ID Recruitment.

Visie

Basketbalclub BBC Zulte ID Recruitment wil jong en oud, jongens en meisjes de kans bieden basketbal te leren en te spelen in een uitdagende omgeving met respect voor ieders mogelijkheden, zowel recreatief als competitief. Wij wensen te staan voor een degelijke jeugdopleiding binnen een gezonde en veilige omgeving met aandacht voor lichamelijke en mentale aspecten.

Missie

Wij plaatsen de jeugdopleiding centraal met als doel de aanwezige talenten van de jeugdspelers te herkennen en optimaal te ontwikkelen. Wij trachten elke twee jaar een extra jeugd ploeg te laten meespelen in hun eigen jeugd categorie, op termijn streven we naar minimaal 1 team per leeftijdscategorie, liefst meerdere, om maximale speelgelegenheid te garanderen met aangepaste trainingsconcepten voor elke leeftijdsgroep en niveau.

Onze club wil in Zulte, Olsene, Machelen en omliggende gemeenten zoveel mogelijk jongeren laten kennismaken met de basketbalsport. Ze de kansen geven om basket te beoefenen, trainen en competitie spelen op verschillende niveaus.

Wij staan open voor samenwerking met scholen en andere verenigingen om het jeugdbasketbal in onze regio te promoten. Basketbal en plezier staan hoog in het vaandel. Wij streven er naar om te werken met kindvriendelijke, ruimdenkende coaches die bereid zijn om zich bij te scholen en zich voor langere periode aan de vereniging willen binden.

Wij streven op termijn naar een jeugdbestuur die de opleidingsvisie uitvoert, evalueert en bijstuurt in samenspraak met trainers en bestuur. Wij trachten technisch sterke spelers en speelsters te vormen die in staat zijn te trainen en te spelen in een teamverband met een gezonde wil om te winnen waarbij fairplay centraal staat.

Wij trachten via nevenactiviteiten enerzijds de vereniging gezond te houden, anderzijds alle leden dichter bij elkaar te brengen in een optimale sfeer.

Doelstellingen

Verbreiding en kwalitatieve verbetering van de jeugdopleiding

De jeugd is onze toekomst. Wij investeren in goede voorzieningen en een hoge kwaliteit van vrijwilligers. Dit verhoogt de kwaliteit van onze jeugdbasketballers en biedt op termijn een hoge doorstroming naar onze seniorenteams.

Verbeteren betrokkenheid

We hebben al een “gezellige” vereniging. De sfeer en uitstraling van de vereniging willen we op termijn nog meer verbeteren door het opzetten van meer evenementen en eventueel toernooien. Betrokkenheid en inzet van leden en bezoekers is hierbij een must. Wij staan voor het vergroten van de betrokkenheid van de jeugd door het versterken van de sociaal-maatschappelijke functie.

Basketbalvereniging met normen en waarden

Onze leden en vrijwilligers tonen respect voor al onze gasten en collega's. Wij hebben waardering voor de tegenstander, scheidsrechter, vrijwilliger etc. Wij zijn sportief en laten anderen in hun waarde. Borging van normen en waarden vindt plaats door vastlegging hiervan in het beleidsplan.

Bestuur

Het bestuur geeft leiding aan dat wat bijdraagt aan het bereiken van de doelstellingen van de vereniging. Het bestuur bestuurt, regelt en leidt op basis van collegialiteit. Het beginsel van het collegiaal bestuur komt enerzijds tot uitdrukking in het feit dat het bestuur bestuurt voor alle leden, oud-leden, vrijwilligers, teams, groepen etc. Anderzijds dient elke bestuurder samen te werken met zijn medebestuurders wat tot uitdrukking komt in de eindverantwoordelijkheid van het bestuur als geheel.

Het bestuur bestaat minimaal uit een voorzitter, ondervoorzitter, een secretaris en een sportief verantwoordelijke. Eén bestuurslid kan meerdere functies vervullen. De algemene ledenvergadering kan het aantal bestuursleden vanuit de leden aanvullen, tot een maximum van zes bestuursleden.

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de continuïteit van de vereniging binnen al haar facetten op zowel strategische, organisatorische, financiële, (basketbal-)technische en maatschappelijke gronden. Het bestuur ontwikkelt op strategisch niveau een visie die de continuïteit waarborgt. Het bestuur zet de strategische visie om in beleidsplannen op zowel korte- als lange termijn. Bovendien draagt het bestuur zorg voor het eventueel tijdig bijstellen van beleidsplannen en voor het toetsen van de uitvoering.

